РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ СРЕДИ РАБОТНИКОВ

Настоящие Рекомендации работодателям по профилактике новой коронавирусной инфекции Covid-19 среди работников организации, учреждения или предприятия составлены на основе Письма Роспотребнадзора от 7 апреля 2020 года № 02/6338-2020-15. В рекомендациях предлагается работодателям организовывать работу по профилактике распространения коронавируса по двум-трем основным направлениям.

**Рекомендуется:** [Инструкция по профилактике коронавируса](https://mail.ohrana-tryda.com/node/3721)

Согласно данным рекомендациям по профилактике коронавируса среди работников основными направлениями реализации работы работодателя могут быть как предотвращение заноса коронавирусной инфекции Covid-19 в организацию, школу (ДОУ) или на предприятие, так и принятие мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции в трудовых коллективах и другие организационные мероприятия по предотвращению заражения работников.

Работа по профилактике распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) должна быть реализована работодателями по следующим направлениям:

1. Предотвращение заноса инфекции на предприятие (в организацию).
2. Принятие мер по недопущению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в коллективах на предприятиях (в организациях).
3. Другие организационные мероприятия по предотвращению заражения работников.

1. **Рекомендуется обеспечить:**

* при входе работников в организацию - возможность [обработки рук](https://mail.ohrana-tryda.com/node/3745) кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими салфетками с установлением контроля соблюдения этой гигиенической процедуры;
* контроль температуры тела работников при входе работников в организацию (предприятие), и в течение рабочего дня (по показаниям), с применением аппаратов для измерения температуры тела бесконтактным или контактным способом (электронные, инфракрасные термометры, переносные тепловизоры) с обязательным отстранением от нахождения на рабочем месте лиц с повышенной температурой тела и с признаками инфекционного заболевания;
* контроль вызова работником врача для оказания первичной медицинской помощи заболевшему на дому;
* контроль соблюдения самоизоляции работников на дому на установленный срок (14 дней) при возвращении их из стран, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции (COVID-19);
* информирование работников о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены: режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками - в течение всего рабочего дня, после каждого посещения туалета;
* качественную [уборку помещений](https://mail.ohrana-tryda.com/node/3658) с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия, уделив особое внимание дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей (столов и стульев работников, орг.техники), мест общего пользования (комнаты приема пищи, отдыха, туалетных комнат, комнаты и оборудования для занятия спортом и т.п.), во всех помещениях - с кратностью обработки каждые 2 часа;
* наличие в организации не менее чем пятидневного запаса дезинфицирующих средств для уборки помещений и обработки рук сотрудников, средств индивидуальной защиты органов дыхания на случай выявления лиц с признаками инфекционного заболевания (маски, респираторы);
* регулярное (каждые 2 часа) проветривание рабочих помещений;
* применение в рабочих помещениях бактерицидных ламп, рециркуляторов воздуха с целью регулярного обеззараживания воздуха (по возможности).

2. **Рекомендуется ограничить:**

* любые корпоративные мероприятия в коллективах, участие работников в иных массовых мероприятиях на период эпиднеблагополучия;
* направление сотрудников в командировки, особенно в зарубежные страны, где зарегистрированы случаи заболевания новой коронавирусной инфекцией (COVID-19);
* при планировании отпусков воздержаться от посещения стран, где регистрируются случаи заболевания новой коронавируслой инфекции (COVID-19).

3. **В зависимости от условий питания работников рекомендуется:** При наличии столовой для питания работников:

* обеспечить использование посуды однократного применения с последующим ее сбором, обеззараживанием и уничтожением в установленном порядке;
* при использовании посуды многократного применения - ее обработку желательно проводить на специализированных моечных машинах в соответствии с инструкцией по ее эксплуатации с применением режимов обработки, обеспечивающих эффективную [дезинфекцию посуды](https://mail.ohrana-tryda.com/node/3774) и столовых приборов при температуре не ниже 65 град. С в течение 90 минут или ручным способом при той же температуре с применением дезинфицирующих средств в соответствии с требованиями санитарного законодательства.

При отсутствии столовой:

* запретить прием пищи на рабочих местах, пищу принимать только в специально отведенной комнате - комнате приема пищи;
* при отсутствии комнаты приема пищи, предусмотреть выделение помещения для этих целей с раковиной для мытья рук (подводкой горячей и холодной воды), обеспечив его ежедневную уборку с помощью дезинфицирующих средств,
* при поступлении запроса из территориальных органов Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека незамедлительно представлять информацию о всех контактах заболевшего новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в связи с исполнением им трудовых функций» обеспечить проведение дезинфекции помещений, где находился заболевший.