**Выступление Манаевой Лоры Николаевны, председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза на коллегии министерства образования Ставропольского края 13 марта 2019 года по теме: *«Выполнение Отраслевого Соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования и молодёжной политики Ставропольского края, на 2017-2019 годы»*.**

У Э. Радзинского есть выражение «глубокий язык». Сегодня, планируя будущее или анализируя прошлое, невольно возвращаемся к социально-ориентированному посланию Президента.

Каждый услышал своё.

Но однозначно во главу угла поставлена задача улучшения уровня жизни граждан. Тема не новая, но ценным посылом и надеждой является то, что люди должны почувствовать изменения в этом году.

Послание 2019 года – это послание отдавания долгов. А их накопилось не мало.

Уже несколько лет мировое сообщество даёт характеристику прошедшего года одним словом. В 2018 году было выбрано слово «токсично».

По обилию событий, и не только политических, – так и есть, но необходимо учитывать, что человек, находясь в состоянии постоянных изменений, включает внутреннюю эмиграцию и все призывы, угрозы оказываются бесполезны. И мы, вместо предполагаемого развития отрасли в связи с принятием национальных проектов можем получить замену реального прорыва на суррогатный так называемая ониомания.

 Для Профсоюза первостепенными задачами настоящего времени являются обеспечение роста реальной заработной платы, регулирование вопросов оплаты труда работников, переоценка труда во всём его многообразии и, наверное, поддержания стабильности для эффективной работы ( с методами Навального думаю познакомились уже многие).

Если говорить о социальной стабильности, то она бывала как со знаком «+», так и «-». Плюс – это доверие к власти и социальная справедливость.

**СЛАЙД 2:** *Основные цели взаимодействия:*

* *недопущение снижения уровня социальной защищенности работников;*
* *выполнение Указов Президента в части повышения заработной платы педагогических работников, обеспечения роста реальной заработной платы работников образования;*
* *совершенствование системы социального партнерства;*
* *контроль за ходом реализации Отраслевых соглашений и коллективных договоров;*
* *обеспечение стабильного финансирования образовательных организаций;*
* *систематизация подхода к формированию кадровой политики в отрасли;*
* *активизация информационного обмена между сторонами социального партнерства.*

Многие годы ключевые задачи развития системы образования края обсуждаются и решаются совместно с краевой организацией Профсоюза образования. Уверена, что это показатель зрелости социально-партнёрских отношений и последовательной работы краевой организации Профсоюза.

В 2018 году социальный диалог в крае был направлен на обновление качества образования, сохранение способности к социальности, так как социальность сегодня имеет другой смысл, повышение уровня информированности работников о совместной деятельности органов власти, работодателей и краевой организации Профсоюза.

**СЛАЙД 3:** *Актуальные вопросы заседаний отраслевой комиссии:*

*- О внесении изменений и дополнений в Примерное положение об оплате труда руководителей;*

*- О проведении краевой тематической проверки по теме «Соблюдение трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчётной документации»;*

*- Об изменениях пенсионного законодательства РФ;*

*- О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников;*

*- О предложениях сторон в консолидированный бюджет края на очередной финансовый год;*

*- О внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение.*

Взаимодействие социальных партнеров в 2018 году продолжилось на основе Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2017-2019 годы.

Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных Отраслевым соглашением, осуществлялся краевой Отраслевой комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в сфере образования (приказ № 1167-пр от 25.10.2016г.).

Обязательным условием эффективной работы Профсоюза является честное, бескорыстное и правдивое информирование работников, социальных партнёров о делах, результатах и новых проблемах.

**СЛАЙД 4.** *МРОТ. Этапы действий:*

*2007 год – размер МРОТ 2300 рублей:*

* *2007г. – представлена официальная позиция профсоюзов по МРОТ*
* *внесение изменений в статьи 129, 133 ТК РФ*

*2009 год – размер МРОТ 4330 рублей:*

* *2009г. – рассмотрение вопросов, связанных с МРОТ Конституционным Судом РФ*

*2010г.:*

* *разъяснения Верховного Суда РФ по МРОТ*
* *отзыв разъяснений Верховного Суда РФ по МРОТ*
* *Всероссийская акция профсоюзов образования, здравоохранения и культуры*
* *акция профсоюзов «МРОТ по закону!»*

Так социальным вызовом многих лет являлся низкий МРОТ. Вспомните многолетние требования профсоюзов во время всех коллективных действий. В 2018 году МРОТ доведен до прожиточного минимума.

**СЛАЙД 5.** *2011 год – размер МРОТ 4611 рублей:*

*2011г. - представлена позиция Общероссийского Профсоюза образования по МРОТ*

*2012г. - позиция краевой организации Профсоюза образования по увеличению постоянной части заработной платы*

*2013 год – размер МРОТ – 5202 рублей:*

*2013г.:*

* *первомайская акция «Достойный труд – достойная зарплата!»*
* *Всероссийский день действий «За достойный труд!». Акция «МРОТ не ниже прожиточного минимума!».*

*2017г. – требования профсоюзов – МРОТ на уровне прожиточного минимума.*

*2018 год – размер МРОТ 11163 рубля.*

Следующая задача – это переход от МРОТ к минимальному потребительскому бюджету. В профсоюзе просчитали, что величина прожиточного минимума должна быть в 2 в 2,5 раза выше сегодняшнего показателя. Предложение Профсоюза учёл Президент и озвучил в послании.

Краевой организацией Профсоюза была проведена большая работа по реализации Постановления Конституционного Суда РФ **СЛАЙД 6** в части выплат коэффициента к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях. В нашем крае – это 11 территорий. Благодаря настойчивой позиции комитета краевой организации Профсоюза, вопрос поднимался на заседании трёхсторонней комиссии, совещаниях министерства образования и был положительно решён с выделением дополнительных средств. Сумма выплат только по 2 проблемным территориям составляет более 25 млн. руб.

Суд отметил, что возможно учесть практику определения ставки 1 разряда не меньше величины МРОТ. Профсоюзами готовится законопроект для внесения в Государственную Думу.

Следующая тема - индексация заработной платы, которая заложена на федеральном уровне. Будет обеспечена ежегодная индексация с 1 сентября стипендиального фонда студентов Федеральных Университетов (на 4,3- 2019г., 3,8-2020г.).

В крае реальные доходы населения в 2018 году выросли на 2,2% в 2019 году планируется только 0,7%. Доходы ниже прожиточного минимума у 11% населения края.

Инфляционные процессы будут усугубляться (2018г.- инфляция 2,6, на 2019г. заложено 4,2).

В тоже время по прогнозу социально-экономического развития Ставропольского края бюджет 2019 года - профицитный. Значит вопрос индексации возможно будут обсуждать.

У Профсоюза были опасения, что заканчиваются действия майских Указов 2012г. и заработная плата педагогических работников может схлопнуться. На 2019-2021 годы предусматривается поддержание достигнутого в 2018 году уровня заработной платы.

К сожалению, за прошедшие годы не в лучшую сторону менялась методика выполнения майских Указов.

Требование Профсоюза о достижении показателей средней заработной платы по экономике на ставку не реализовано.

Профсоюзы вели и ведут речь не о номинальной, а о реальной заработной плате и в президентских Указах поставлена именно эта цель.

Задача настоящего времени – добиваться индексации заработной платы не поименованных в Указе Президента категорий работников.

**СЛАЙД 7** Не решается важный вопрос Федерального уровня - установление Правительством Российской Федерации базовых ставок (окладов) для педагогических работников как минимум государственных гарантий по оплате труда. Необходимость их установлений предусматривалась и Указом Президента в 2012 году.

 К сожалению, в настоящее время представители Министерства труда России публично высказывают мнение о том, что в статье 144 Трудового Кодекса предусмотрено право, но не обязанность Правительства устанавливать базовые ставки (ох эта словесная казуистика) и в связи с все увеличивающейся между субъектами дифференциацией в размерах ставок и окладов и средней региональной заработной платой решить эту задачу невозможно. Министерство труда считает, что Единые рекомендации РТК содержат рекомендации по увеличению доли ставок в структуре заработной платы, идет ускоренный процесс повышения размера МРОТ и этого достаточно. Министерство труда не учитывает, что повышается МРОТ в пределах практически неизменного ФОТ и происходит уравнивание заработной платы педагогических работников и работников из числа обслуживающего персонала.

Перед нами стоит задача: Разрешить проблему дифференциации заработной платы.

 Общероссийский Профсоюз не снимает с повестки дня требование установления базовых ставок и окладов на федеральном уровне. Переговоры по этому вопросу продолжаются.

 Вопросы, связанные с совершением оплаты труда и повышением заработной платы постоянно находятся в центре внимания краевой организации. Мы, совместно с Министерством образования, вносим коррективы в положения об оплате труда работников, руководителей.

Председатели всех местных организаций внесли изменения в положения об оплате труда на муниципальном уровне.

 На протяжении ряда лет краевая организация инициирует предложение об увеличении ставок и окладов. Требования Профсоюза не голословны – это конституционная обязанность государства обеспечивать права и достоинства, качество жизни граждан.

 Ставка – это вознаграждение за труд. Компенсационные, стимулирующие выплаты – это сверхтрудовые обязанности. Низкая ставка – это обесценивание стандарта педагогического труда и такое положение не может способствовать привлечению молодежи в отрасль и повышать престиж педагогической профессии.

 Пока нам не удается повысить ставки в крае. Говорим об этом не первый раз и считаем это первостепенной задачей.

Реализация других пунктов раздела «Оплата и нормирование труда» Соглашения доказывает существенный экономический эффект для работников. **СЛАЙД 8**

*1) свыше 19 тыс. чел. получали компенсационную выплату в размере 25 % должностного оклада за работу в сельской местности. Учителям и преподавателям данная выплата производилась пропорционально педагогической нагрузке;*

*2) свыше 15 тыс. работников получили компенсационную выплату (1,10; 1,15) за работу в пустынных и безводных местностях;*

*3) 125 педагогам сохранена оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории на 1 год (длительная временная нетрудоспособность; отпуск по беременности и родам, по уходу за ребенком; длительный отпуск сроком до одного года и др.);*

*4) 117 работников прошли аттестацию в особом порядке;*

*5) 57 работников предпенсионного периода сохранили категорию;*

*6) более 850 председателей первичных профсоюзных организаций, получают стимулирующую выплату от 10 % до 50 % за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий.*

Первостепенными задачами на краевом, муниципальном и локальном уровнях для обеих сторон системы социального партнерства считаем: **СЛАЙД 9.**

* *выполнение Единых рекомендаций в части увеличения должностных окладов, ставок заработной платы в фонде оплаты труда;*
* *финансовое обеспечение принятых решений по повышению заработной платы работников образования;*

Одним из основных направлений деятельности краевой организации является правозащитная работа.

В целях реализации п. 4.3 «Соглашения» краевой организацией традиционно совместно с министерством образования проводились комплексные, тематические проверки с участием специалистов, осуществляющих управление в сфере образования и органов социальной защиты. Проверено 637 образовательных организаций. Вопросы, осуществляемого контроля на экране.

**СЛАЙД 10:** *Вопросы профсоюзных тематических проверок:*

* *заключения и изменения трудового договора;*
* *учёта и ведения трудовых книжек;*
* *оплаты труда (установления компенсационных и стимулирующих выплат);*
* *соблюдения установленного порядка при принятии локальных правовых актов;*
* *удержания и перечисления профсоюзных взносов;*
* *предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений;*
* *предоставления мер социальной поддержки по оплате жилых помещений, отопления и освещения педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населённых пунктах и другим вопросам.*

И, к сожалению, выявляются элементарные нарушения, в основном при оформлении кадровой документации.

Не уменьшается количество жалоб и обращений членов Профсоюза. В 92 % случаев они признаются обоснованными.

Увеличивается количество коллективных обращений.

Одним из трудноразрешимых остаётся вопрос взаимодействия с Центрами по комплексному обслуживанию учреждений образования.

Периодически мы сталкиваемся можно сказать буквально с покушениями на деятельность отрасли. То почему-то самостийно на уровне муниципалитетов принимаются решения о предоставлении мер социальной поддержки с учётом нормативов потребления, что противоречит нормам действующего законодательства №13-кз. Который мы отстаиваем практически каждый год.

Спасибо министерству образования Ставропольского края за оперативное реагирование на наши обращения. Так называемые «нововведения» прекращены.

То в нашем крае районные управления Пенсионного фонда предлагают исключить из стажа, учитываемого для досрочного назначения пенсии, периоды привлечения педагогов к проведению ЕГЭ.

**СЛАЙД 11.** Краевая организация обратилась в Центральный Совет и Общероссийский Профсоюза образования направил в адрес министерства труда и социальной защиты письмо, в котором обращал внимание на недопустимые действия Пенсионного Фонда. Надеюсь, председатели местных организаций Профсоюза довели до вашего сведения нашу позицию. Она была обозначена в газете «Мой Профсоюз» Ждём ответ.

Уважаемые коллеги! Недавно услышала один исторический вердикт о прошлом веке.Было сказано: «Великая безмозглость спустилась на страну в 1918 году». Не хочется, чтобы, спустя 100 лет, о 2018 годе говорили как о периоде безразличия или полного соглашательства и не желания отстоять свою отрасль. Никакие сторонние структуры не знают, что лучше для системы образования, чем вы, мы. Давайте все вместе твёрже говорить: «Нет».

Если говорить в целом. В результате всех форм правозащитной работы профорганов края члены Профсоюза дополнительно в 2018 году получили 311 млн. руб. Кому интересно, есть подробная таблица.

Несколько слов о VI разделе Соглашения. Рабочее время и время отдыха.

Пунктом 6.1.7. Соглашения предусмотрена возможность установления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день. Еще в 2015 году после вступления в силу нового Постановления Правительства РФ «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» между краевой организацией Профсоюза и министерством образования была достигнута договоренность о возможности установления дополнительного отпуска руководителям и заместителям руководителя детских домов. Если по замам вопрос решен, то по руководителям он по-прежнему остается открытым. Надеемся, что в 2019 году вопрос об установлении дополнительного отпуска руководителей продолжительностью 14 календарных дней будет решен.

Сегодня человек живёт в психозе от количества информации и отчётности. Краевая организация Профсоюза, Министерство образования края, Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образованиязанимаются этой темой не один год. В 2018 году была проведена тематическая проверка в форме анкетирования.

**СЛАЙД 12.***«Соблюдение трудового законодательства при возложении на учителей должностных обязанностей, связанных с составлением отчётной документации».*

В ней приняли участие 479 образовательных организаций, то есть 30%. 10947 педагогических работников высказались по вышеобозначенной теме. В итоге 65 % учителей указали на отсутствие сокращения документооборота.

Реализуя положения Резолюции круглого стола, проводимого краевой организацией Профсоюза, Министерством образования и краевым институтом развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования итоги краевой тематической проверки стороны внесли изменения в Отраслевое Соглашение в части сокращения и устранения избыточной отчётности учителей.

Но этих мер недостаточно. **СЛАЙД 13.**

Данная ситуация характерна для всей страны и поэтому особенно отрадно, что рассматривается вопрос о том, что на федеральном уровне будет определён перечень конкретных документов в разработке и ведении которых участвуют педагоги. За рамки, коих не смогут выходить ни школьная администрация, ни внешние органы. Думаю, мы все услышали и в послании Президента чёткий сигнал бюрократии – самоликвидироваться.

**СЛАЙД 14.** Краевая организация не приверженец принципа модной новизны. Но необходимо входить в другое новое пространство. Мы вступили в проект «Цифровой Профсоюз», в ходе которого сокращаем нашу профсоюзную документацию, разрабатываем для членов Профсоюза программы лояльности, предоставляющие льготы дисконтного, медицинского, банковского характера. **СЛАЙД 15.** Выпускаем пластиковые профсоюзные билеты, которые одновременно будут являться дисконтной картой. Планируем заключать договоры с брендовыми сетевыми магазинами о скидках, в том числе на бензин.

Кроме множества отношений наша жизнь движима отношениями поколений.

Работа с молодёжью рассматривается в краевой организации Профсоюза как стратегически важное направление, поэтому в отчётный период продолжена системная работа по совершенствованию молодежной политики и предоставлению дополнительных льгот молодым специалистам, активному инвестированию в развитие навыков и личностных характеристик профсоюзной молодежи.

**СЛАЙД 16:**

*Молодые специалисты получили право на дополнительные льготы:*

*единовременная денежная выплата педагогам, впервые устраивающимся на работу в образовательные организации (в 7 муниципальных образованиях);*

*ежемесячная стимулирующая выплата от 1 000 рублей до 50% ставки заработной платы во всех образовательных организациях края (100%);*

*награждение победителей конкурсов профессионального мастерства в номинации «Педагогический дебют» (29 конкурсантов).*

В 2018 году успешно прошел процесс закрепления положений раздела краевого Отраслевого соглашения «Работа с молодежью» в действующие территориальные соглашения и коллективные договоры.

При комитете краевой организации успешно функционируют Совет молодых педагогов края и СКС, эффективно взаимодействующие.

**СЛАЙД 17 (фото).** Традиционными и значимыми для молодежи стали образовательные туры под эгидой краевой организации Профсоюза и Совета молодых педагогов края. **СЛАЙД 18.** На базе пяти муниципалитетов с апреля по май 2018г. проведены зональные мероприятия «Что посеешь, то и пожнёшь — никаких исключений» **СЛАЙД 19** сучастием 310 молодых педагогов, наставников, методистов, психологов, социальных партнёров. **СЛАЙД 20.** Спасибо начальникам управлений образования, председателям местных организаций, методическим службам Грачёвского, Арзгирского, Кировского, Труновского района, города Лермонтов за личное участие, демонстрируемый опыт развития, увлекательное обучение.

Краевая организация Профсоюза, Совет молодых педагогов края активно взаимодействуют с министерством образования.**СЛАЙД 21.**  В копилке совместных мероприятий много полезного опыта. Так в рамках ежегодной августовской педагогической конференции в 2018 году эта практика продолжилась проведением совместного круглого стола «Старт к стремлениям: ресурсное обеспечение, наставничество, проекты молодёжи».

**СЛАЙД 22.** Заметно активизировалась работа территориальных Советов молодых педагогов в городах Минеральные Воды, Пятигорске, Лермонтове, Грачёвском, Изобильненском, Кировском, Кочубеевском, Курском, Предгорном районах.

Совместно с министерством образования, Ставропольским краевым институтом развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования проведён **СЛАЙД 23** IV Молодежный образовательный форум Северо-Кавказского федерального округа «Профсоюзная перспектива 2018», посвященный 100-летию дополнительного образования в России. В нем приняли участие более 130 молодых педагогов дополнительного образования края, которые получили правовые, методологические знания и навыки, и удостоверения о повышении квалификации. **СЛАЙД 24.** Спасибо Елене Владимировне Евмененко (Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования), Анатолию Васильевичу Жигайлову (Поиск), Галине Валентиновне Найденко (Дворец Гагарина) за участие и желание как можно раньше найти талантливую нестандартно мыслящую молодёжь. Они люди будущего, они будут реализовывать концепцию «перевёрнутого» образования.

В Профсоюзе есть понимание того, что сегодня нужно достучаться до тех, кто будет принимать решения завтра.

**СЛАЙД 25.** Ежегодно проводится краевая школа студенческого профсоюзного актива «PROFit». Тематика образовательных площадок варьируется от освещения специфики деятельности профсоюзных организации, основных аспектов законодательства РФ в сфере образования до проведения тренингов на командообразование и управление карьерой.

**СЛАЙД 26.** Буквально 1 марта краевая организация провела профсоюзный Слёт студентов, посвящённый 100-летию профсоюзного студенческого движения (630 человек). **СЛАЙД 27.** Мы всегда стремимся интеркорпорировать профсоюзные задачи с государственными. **СЛАЙД 28.** Поэтому мероприятие в Год театра провели в Пятигорском театре оперетты (большинство участников в театре впервые). **СЛАЙД 29.** Приобщаем молодёжь к красоте, искусству, чествуем профсоюзных активистов, определяем задачи на будущее.

**СЛАЙД 30.** Уважаемые руководители учреждений профессионального образования! Посмотрите отзывы, результаты опросов, ролики в группе ВКонтакте. Увидите много интересного, иногда неожиданного и познавательного.

Уважаемые коллеги! Мы с вами понимаем, что жизнь будет такой, каким будет образование, а качество образования зависит, в том числе, от качества диалога. Примеры частых встреч Президента с общественностью тому подтверждение. Надеюсь, в нашем крае будет продолжаться содержательный разговор на равных. Ведь сегодня работнику образования очень не просто выполнять требования времени. Дистанция с детьми всё уваливается. На настоящих скоростях услышать друг друга всё труднее. Нам говорят о другом уровне задач, новой системе работы, новых людях. И вместе с тем, продлевают трудовую биографию человека так называемого «дружественного возраста», которому выработать новый взгляд на жизнь не просто.

Что в такой ситуации пожелать в заключении выступления?

**СЛАЙД 31.** Дорогие друзья! Помните, что по статистике продолжительность здоровый жизни 67 лет. Просто берегите здоровье!